



## **Werdegang zum MAF Mitarbeiter, zur MAF Mitarbeiterin – ein kurzer Überblick**

### ***Information***

Auf der Website [www.maf-swiss.org](http://www.maf-swiss.org) stehen alle wichtigen Grundsatzdokumente zum Download bereit:

- Statuten MAF Switzerland
- Statement of Faith
- Purpose, vision and values
- vacancy bulletins (hier sind die verschiedenen Einsatzmöglichkeiten und die Voraussetzungen aufgelistet)
- Ausbildungsmöglichkeiten zum MAF Mitarbeiter, zur MAF Mitarbeiterin

Die Geschäftsstelle, aktive und ehemalige MAF Mitarbeiter geben gerne weitere Auskünfte.

### ***Vorbereitung***

MAF Switzerland organisiert jedes Jahr einen MAF Info Tag für alle Interessierten, Details sind auf der Website [www.maf-swiss.org](http://www.maf-swiss.org).

Wichtig ist auch ein Gespräch mit der Verantwortlichen für das Personal Christine Diethelm, [c.diethelm@hispeed.ch](mailto:c.diethelm@hispeed.ch), 044 813 11 56.

### ***Kandidatur***

Die MAF Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind überzeugte Christen. Dies zeigt sich durch eine gelebte Beziehung zu Gott, die auf alle Bereiche ihres Lebens Einfluss nimmt. Sie sind Teil einer christlichen Gemeinde, Kirche oder Gemeinschaft.

Die MAF ist eine Missionsorganisation und zahlt als solche keinen Lohn.

Zukünftige Mitarbeiter bauen ihren eigenen Unterstützerkreis aus Familie, Freunden und Kirche auf, der sie finanziell und persönlich unterstützt.

Die SMG (Schweizerische Missions-Gemeinschaft) übernimmt im Auftrag der MAF Switzerland die administrative und personelle Verantwortung für den MAF Mitarbeitenden (Lohnbuchhaltung, AHV, Versicherungen, Mitarbeitergespräche und anderes).

Für den Bewerbungsprozess ist die SMG verantwortlich in Zusammenarbeit mit MAF Switzerland und später auch mit MAF International.

MAF International hat den Bewerbungsprozess in 10 Schritte gegliedert. Für Ehepartner gelten grundsätzlich die gleichen Anforderungen.

## **10-Schritte zur Anstellung**

### **Erster Schritt: Voranmeldung**

Es geht um eine erste Voranmeldung und um das Ausfüllen eines ersten Anmeldeformulars.

### **Zweiter Schritt: Anmeldeformular und Lebenslauf**

Wenn festgestellt wird, dass der Kandidat eine angemessene Qualifikation und Erfahrung mitbringt, wird ihm das ausführliche Anmeldeformular zugesandt. Ist der Kandidat verheiratet, muss der Ehepartner das gleiche Formular ausfüllen und beide fügen der Bewerbung ein CV (tabellarischer Lebenslauf) bei. All diese Dokumente sind in Englisch auszufüllen.

### **Dritter Schritt: Referenzen**

Verlangt werden normalerweise 5 Referenzen (wenn möglich in Englisch), einschliesslich vom Ehepartner. In gewissen Fällen genügen auch nur 3 Referenzen; eine muss vom Pfarrer/Prediger sein, eine vom letzten Arbeitgeber oder von einem Arbeitskollegen, mit dem sie kürzlich zusammengearbeitet haben.

MAF hat zwei verschiedene Referenzbogen. Die eine Referenz geht auf die beruflichen Aspekte des Kandidaten ein. Die zweite Referenz soll Auskunft geben über das geistliche Leben (z. B. von einem Pfarrer/Prediger oder von einem christlichen Freund, zu dem ein persönlicher Bezug besteht).

### **Vierter Schritt: Psychologische Einschätzung**

In diesem Schritt wird die psychische Gesundheit abgeklärt um sicherzustellen, dass der Kandidat dieser kulturübergreifenden Aufgabe gewachsen ist. Das Gespräch findet bei einem MAF-anerkannten Psychologen statt, welcher danach einen Bericht in englischer Sprache verfasst. Meistens wird gleichzeitig auch ein Persönlichkeitstest gemacht z.B. der 16-Persönlichkeitsfaktoren-Test (16 PF-R).

### **Fünfter Schritt: Medizinische Einschätzung**

Es wird festgestellt, ob ein Kandidat körperlich fit ist und im Ausland leben und arbeiten kann. Denn viele Länder in denen die MAF arbeitet haben nur begrenzte medizinische Einrichtungen.

### **Sechster Schritt: Erstes ausführliches Gespräch**

Das ausführliche, strukturierte Gespräch befasst sich mit der persönlichen und geistlichen Reife der Kandidaten.

Gleichzeitig werden viele Fragen im Bezug auf die MAF als Missionsorganisation, die Anstellungsbedingungen, finanzielle Unterstützung, etc. angesprochen und erläutert.

Zusätzlich findet bei dieser Begegnung oder beim zweiten Gespräch noch 1-2 „spezielle“ Interviews statt. Der Kandidat wird gebeten, ein „Erfolgeserlebnis“ aus der kürzeren Vergangenheit in einem logisch detaillierten Prozess zu beschreiben.

## **Siebter Schritt: Technische Beurteilung (Teil 1)**

Dieser Schritt ist hauptsächlich für Piloten und prüft die technische und psychologische Flugtauglichkeit. Das GPSS (Pilot Capacity and Psychological Assessment) kann in verschiedenen Ländern durchgeführt werden; in Holland und in England (bald auch in der Schweiz). Dieser Test wird grundsätzlich erst gemacht wenn jemand die CPL (Commercial Pilot Licence) hat. Auch ist das Testresultat nur 2 Jahre „gültig“.

## **Achter Schritt: Technische Beurteilung (Teil 2)**

Hier handelt es sich um einen Flugtest, der die MAF-Flugtauglichkeit abklären soll und erst kurz vor der MAF Aufnahme gemacht wird. Voraussetzungen dazu sind grundsätzlich 450-500 Flugstunden.

## **Neunter Schritt: Zweites ausführliches Gespräch**

Hier wird der berufliche Aspekt eines Kandidaten beurteilt. Ebenso wird die Ehepartnerin interviewt. Zudem wird hier das zweite „spezielle Interview“ noch gemacht, sofern es bei Schritt sechs nicht stattfand.

## **Zehnter Schritt: Aufnahme und Anstellung**

MAF International und die SMG entscheiden aufgrund der Gesprächsergebnisse und der Beurteilungen, ob ein Kandidat angenommen oder abgelehnt wird.

Wenn ein Kandidat für den Dienst mit der MAF International als ungeeignet eingestuft wird, werden die Gründe dieser Entscheidung erläutert.

Diese Schritte bieten einen logischen Ablauf. Sie müssen nicht zwingend in dieser Reihenfolge absolviert werden. Je nach dem können einzelne Schritte vorgezogen werden oder später an der Reihe sein.

## **Spezifische Einsatzvorbereitungen: Flug-, Kultur- und Sprachtraining**

Je nach Vorbildung und Einsatzort absolvieren die Kandidaten nach der Aufnahme MAF spezifische oder allgemeine Trainingskurse. Piloten besuchen normalerweise den MAF „Flight Standardisation“ Kurs in Nampa, USA, dieser dauert 4-5 Wochen.

Im Weiteren besuchen neue MAF Mitarbeiter einen Orientierungskurs (Facts and Frictions). In diesem Kurs erhalten die Teilnehmenden wertvolle Informationen über die MAF als Organisation wie auch über das Leben und Arbeiten in fremden Kulturen.

Je nach Einsatzland absolvieren die MAF-Mitarbeiter einen Sprachkurs bevor sie mit dem „offiziellen Einsatz“ beginnen können.

15. Juni 2009